

THÔNG BÁO

**Kết luận của đồng chí Trần Thị Nga - Phó Chủ tịch UBND tỉnh
tại cuộc họp tổng kết tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực
tỉnh năm 2016 và triển khai Kế hoạch thực hiện Quy hoạch năm 2017**

Ngày 10/01/2017, tại Sở Kế hoạch và Đầu tư, đồng chí Trần Thị Nga - Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Chủ tịch Hội đồng phát triển nhân lực tỉnh (sau đây gọi là Hội đồng) chủ trì cuộc họp tổng kết tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh năm 2016 và triển khai Kế hoạch thực hiện Quy hoạch năm 2017. Dự họp có đại diện lãnh đạo các cơ quan, đơn vị là thành viên Hội đồng; lãnh đạo UBND các huyện, thành phố.

Sau khi nghe lãnh đạo Sở Kế hoạch và Đầu tư (Cơ quan thường trực Hội đồng) thông qua dự thảo Báo cáo tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum năm 2016 và Kế hoạch triển khai thực hiện Quy hoạch năm 2017, các ý kiến thảo luận tại cuộc họp; đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Chủ tịch Hội đồng kết luận:

Năm 2016, việc thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực của tỉnh đạt được những kết quả: Chất lượng nguồn nhân lực từng bước được nâng cao; thực hiện tốt chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp loại giỏi về công tác tại tỉnh; đầu tư cơ sở giáo dục được chú trọng, góp phần nâng cao trình độ học vấn của nguồn nhân lực. Dân số trong độ tuổi lao động của tỉnh chiếm tỷ trọng khá cao (60,3%). Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được quan tâm và tạo điều kiện tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ. Công tác xuất khẩu lao động có nhiều chuyển biến tích cực. Mạng lưới cơ sở dạy nghề tiếp tục được hoàn thiện, hoàn thành việc sáp nhập các trung tâm dạy nghề giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên trực thuộc huyện. Đã chú trọng đào tạo một số nghề đặc thù gắn với phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, góp phần giảm nghèo.

Bên cạnh kết quả đạt được, việc thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực của tỉnh vẫn còn những tồn tại, hạn chế: Chất lượng nguồn nhân lực còn thấp, phần lớn lực lượng lao động chưa có trình độ chuyên môn kỹ thuật và đạt trình độ sơ cấp nghề, nên chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của xã hội. Tỉnh còn thiếu những chuyên gia giỏi trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, kỹ thuật. Kế hoạch bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ theo chức danh lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh, huyện chưa được thực hiện. Chưa có nhiều nhân lực trình độ cao tham gia làm việc tại các cơ sở kinh doanh trên địa bàn. Hiệu quả công tác tuyên truyền chưa cao, các chính sách đào tạo nghề cho lao động nông thôn chưa được thông tin

sâu rộng đến nhân dân; số lượng lao động đăng ký đào tạo nghề phi nông nghiệp ít; tình trạng học sinh, học viên bỏ học vẫn còn; nhận thức của học viên về học nghề chưa cao; chưa sử dụng hiệu quả trang thiết bị dạy nghề tại các cơ sở dạy nghề. Công tác điều tra, thu thập cơ sở dữ liệu cung - cầu lao động triển khai chậm. Người lao động học nghề để tạo việc làm mới và chuyển đổi cơ cấu nghề nghiệp còn thấp.

Giao Sở Kế hoạch và Đầu tư (cơ quan thường trực Hội đồng) tiếp thu ý kiến tham gia của các cơ quan thành viên Hội đồng và UBND các huyện, thành phố để chỉnh sửa, bổ sung, hoàn chỉnh và ban hành Báo cáo tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum năm 2016, Kế hoạch triển khai thực hiện Quy hoạch năm 2017.

Để thực hiện có hiệu quả Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum trong năm 2017 và thời gian tới, yêu cầu:

1. Các cơ quan thành viên Hội đồng và UBND các huyện, thành phố tập trung triển khai các nhiệm vụ đã được xác định trong Kế hoạch năm 2017.

2. Sở Kế hoạch và Đầu tư: Chủ trì, phối hợp với các thành viên Hội đồng, UBND các huyện, thành phố triển khai rà soát, điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ tổng hợp, phân tích, đánh giá các chỉ tiêu theo Quyết định số 291/QĐ-TTg ngày 05/02/2013 của Thủ tướng Chính phủ, tham mưu Chủ tịch Hội đồng quyết định.

3. Sở Nội vụ: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh; tham mưu UBND tỉnh tiếp tục rà soát, bố trí, sắp xếp vị trí công tác cho sinh viên cử tuyển sau khi tốt nghiệp; tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện Đề án “Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ tri thức tỉnh Kon Tum đến năm 2020, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương” theo Quyết định số 33/2010/QĐ-UBND ngày 23/8/2010.

4. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Kết thúc đợt kiểm tra công tác đào tạo nghề theo Quyết định 1956/QĐ-TTg trên địa bàn tỉnh, chủ trì, phối hợp với UBND các huyện, thành phố báo cáo đánh giá công tác đào tạo nghề năm 2016. Trên cơ sở đó, tham mưu Trường Ban chỉ đạo triển khai các nội dung nhiệm vụ năm 2017.

- Phối hợp các ngành, đơn vị liên quan và các địa phương thực hiện tốt công tác dự báo và cân đối nguồn lao động trong các ngành, thành phần kinh tế.

5. Sở Giáo dục và Đào tạo: Phối hợp với các sở, ngành liên quan tham mưu UBND tỉnh hoàn thiện Đề án thành lập trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; xây dựng Đề án/Kế hoạch phân luồng học sinh sau tốt nghiệp Trung học cơ sở trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017-2020, định hướng đến 2025.

6. Các trường đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp trên địa bàn tỉnh: Rà soát, sắp xếp biên chế, qui mô đào tạo tại các trường phù hợp với

thị trường lao động; phát triển các hình thức đào tạo nghề nghiệp đa dạng, linh hoạt, thiết thực, tăng cường mở rộng, liên kết, hợp tác với các trường có uy tín trong việc đào tạo nhân lực có chất lượng cao để phù hợp với thực tế của địa phương; tăng cường mối liên kết chặt chẽ giữa các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị sử dụng lao động nhằm tạo sự thống nhất về cung - cầu lao động.

7. UBND các huyện, thành phố

- Các địa phương đã hoàn thành việc sáp nhập, thành lập Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên trực thuộc huyện, sớm sắp xếp, ổn định tổ chức, bộ máy và đi vào hoạt động.

- Quan tâm việc định hướng, hướng nghiệp cho thanh niên, học sinh trên địa bàn.

- Xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ cấp huyện, cấp xã; định kỳ kiểm tra tình hình thực hiện kế hoạch, báo cáo theo quy định.

- Tổ chức công tác dạy nghề phù hợp với điều kiện và nhu cầu thực tế của địa phương, đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu được UBND tỉnh giao.

- Thực hiện lồng ghép tốt các chương trình, chính sách giảm nghèo bền vững với chương trình xây dựng nông thôn mới và các nguồn lực xã hội nhằm huy động, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho phát triển kinh tế - xã hội.

Văn phòng UBND tỉnh thông báo ý kiến của đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Chủ tịch Hội đồng phát triển nhân lực tỉnh đến các cơ quan, đơn vị thành viên Hội đồng và UBND các huyện, thành phố triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực HDND tỉnh (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh (b/c);
- TV Hội đồng phát triển nhân lực tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- CVP UBND tỉnh, PVP phụ trách;
- Lưu VT, HĐ, KGVX3.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ VĂN PHÒNG**



Nguyễn Đình Cầu