

THÔNG BÁO

**Kết luận của đồng chí Trần Thị Nga - Phó Chủ tịch UBND tỉnh
tại cuộc họp triển khai thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh
năm 2016 và Kế hoạch thực hiện Quy hoạch giai đoạn 2016 - 2020**

Chiều ngày 03/02/2016, tại trụ sở UBND tỉnh, đồng chí Trần Thị Nga - Phó Chủ tịch UBND tỉnh, Chủ tịch Hội đồng phát triển nhân lực tỉnh (gọi tắt là Hội đồng) đã chủ trì cuộc họp triển khai thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh năm 2016 và Kế hoạch thực hiện Quy hoạch giai đoạn 2016 - 2020. Dự họp có đại diện lãnh đạo các cơ quan, đơn vị là thành viên Hội đồng; lãnh đạo UBND các huyện, thành phố.

Sau khi nghe lãnh đạo Sở Kế hoạch và Đầu tư (cơ quan thường trực Hội đồng) thông qua dự thảo: (1) Báo cáo tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum năm 2015 và Kế hoạch triển khai thực hiện Quy hoạch năm 2016; (2) Báo cáo tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum giai đoạn 2011 - 2015 và Kế hoạch triển khai thực hiện Quy hoạch giai đoạn 2016 - 2020; các ý kiến tham gia, thảo luận tại cuộc họp; đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Chủ tịch Hội đồng kết luận:

1. Sở Kế hoạch và Đầu tư (cơ quan thường trực Hội đồng):

- Tiếp thu đầy đủ các ý kiến tham gia tại cuộc họp, ý kiến tham gia bằng văn bản của các đơn vị để chỉnh sửa, bổ sung, hoàn chỉnh: (1) Báo cáo tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum năm 2015, Kế hoạch triển khai thực hiện Quy hoạch năm 2016; (2) Báo cáo tình hình thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực tỉnh Kon Tum giai đoạn 2011 - 2015, Kế hoạch triển khai thực hiện Quy hoạch giai đoạn 2016 - 2020; trình Chủ tịch Hội đồng xem xét, ký ban hành để triển khai thực hiện.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan thành viên Hội đồng, UBND các huyện, thành phố triển khai xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy hoạch phát triển nhân lực năm 2016. Trong đó chú ý lồng ghép các mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ và giải pháp phát triển nhân lực vào Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Sở Nội vụ: Rà soát, bổ sung, tham mưu hoàn thiện chính sách về thu hút cán bộ, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, lao động có tay nghề cao, cán bộ khoa học và quản lý giỏi về công tác tại tỉnh; thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh; tham mưu UBND tỉnh bố trí, sắp xếp vị trí công tác cho sinh viên cử tuyển sau khi tốt nghiệp; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị liên

quan xây dựng Đề án sáp nhập Trung tâm dạy nghề, Trung tâm giáo dục thường xuyên cấp huyện theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV; tiếp tục tham mưu triển khai thực hiện Đề án “Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ tri thức tỉnh Kon Tum đến năm 2020, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương” theo Quyết định số 33/2010/QĐ-UBND ngày 23/8/2010 của UBND tỉnh.

3. Sở Lao động, Thương binh và Xã hội: Tiếp tục duy trì hoạt động và khai thác hiệu quả thông tin thị trường lao động, Trung tâm Dịch vụ việc làm; thực hiện tốt công tác dự báo và cân đối nguồn lao động trong các ngành và thành phần kinh tế của tỉnh; công bố kết quả điều tra, khảo sát về lao động - việc làm để người dân, doanh nghiệp, các cơ sở đào tạo và các đối tượng có nhu cầu tìm hiểu, nắm bắt cơ hội học tập, tìm việc hoặc tuyển dụng lao động.

4. Sở Giáo dục và Đào tạo: Thực hiện tốt công tác phân luồng, định hướng nghề nghiệp cho học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông.

5. Sở Khoa học và Công nghệ: Nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh các chính sách, biện pháp thúc đẩy hoạt động nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ, phát triển tiềm lực và ứng dụng khoa học công nghệ vào đời sống, sản xuất; Kế hoạch đào tạo nhân lực khoa học và công nghệ (đặc biệt đối với cán bộ nghiên cứu khoa học, phát triển và ứng dụng công nghệ).

6. Các trường đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp trên địa bàn tỉnh: Đảm bảo phát triển các hình thức đào tạo nghề nghiệp đa dạng, linh hoạt, thiết thực, tăng cường mở rộng, liên kết, hợp tác với các trường có uy tín trong việc đào tạo nhân lực có chất lượng cao để phù hợp với thực tế của địa phương và khả năng trình độ của người dân từng vùng; tăng cường mối liên kết chặt chẽ giữa các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị sử dụng lao động để tạo sự thống nhất về cung - cầu lao động.

7. UBND các huyện, thành phố:

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Giáo dục và Đào tạo, các đơn vị liên quan triển khai xây dựng Đề án sáp nhập Trung tâm dạy nghề, Trung tâm giáo dục thường xuyên cấp huyện theo quy định.

- Xây dựng Kế hoạch phát triển đội ngũ cấp huyện, cấp xã (đối với cán bộ cấp xã gắn việc thực hiện các tiêu chí xây dựng nông thôn mới); định kỳ kiểm tra tình hình thực hiện kế hoạch, báo cáo theo quy định

- Tổ chức công tác dạy nghề đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được UBND tỉnh giao.

- Thực hiện lồng ghép tốt các chương trình, chính sách giảm nghèo bền vững với chương trình xây dựng nông thôn mới và các chương trình mục tiêu khác, các nguồn lực xã hội nhằm huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho phát triển kinh tế - xã hội chung của địa phương và công tác phát triển nhân lực, đẩy mạnh xã hội hóa công tác giáo dục và đào tạo.

Văn phòng UBND tỉnh thông báo ý kiến của đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh - Chủ tịch Hội đồng phát triển nhân lực tỉnh đến các cơ quan, đơn vị thành viên Hội đồng và UBND các huyện, thành phố triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Thành viên phát triển nhân lực tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- CVP UBND tỉnh, PVP phụ trách;
- Lưu VT, VX3.

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ VĂN PHÒNG**



Nguyễn Đình Cầu