

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng cán bộ, công chức xã đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22 tháng 02 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ

Triển khai Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22 tháng 02 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025 (*Quyết định số 263/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ*); Công văn số 2580/BNV-ĐT ngày 16 tháng 6 năm 2022 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai công tác bồi dưỡng CBCC xã giai đoạn 2021-2025; xét đề nghị của Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức xã đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025 theo Quyết định số 263/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Trang bị kiến thức, năng lực quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội chuyên sâu, chuyển đổi tư duy về phát triển kinh tế nông thôn cho cán bộ, công chức xã góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới, phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

2. Yêu cầu

- Trên cơ sở kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ tại Kế hoạch thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới tỉnh Kon Tum giai đoạn 2016-2020, rà soát chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã và xác định các giải pháp khả thi, phù hợp nhằm hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

- Việc tổ chức các lớp bồi dưỡng đảm bảo phù hợp, sát với từng vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý ở cấp xã; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức xã, phù hợp với quy hoạch cán bộ và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của địa phương.

- Người đứng đầu các địa phương nâng cao trách nhiệm trong đẩy mạnh tổ chức bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành cho cán bộ, công chức xã thuộc thẩm quyền quản lý, phối hợp thực hiện đảm bảo mục tiêu kế hoạch đề ra.

- Cân đối, bố trí đủ kinh phí đảm bảo thực hiện công tác bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức xã.

II. MỤC TIÊU, ĐỐI TƯỢNG

1. Mục tiêu

a. Mục tiêu chung

Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, năng lực quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội chuyên sâu, chuyển đổi tư duy về phát triển kinh tế nông thôn cho cán bộ, công chức xã đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới; góp phần thực hiện tốt Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025 tại địa phương.

b. Mục tiêu cụ thể

Đến năm 2025 có 100% cán bộ, công chức xã được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, nâng cao năng lực phục vụ công tác tại địa phương, đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới trong tình hình mới.

2. Đối tượng

Cán bộ, công chức cấp xã thuộc các xã trên địa bàn tỉnh Kon Tum (*gồm có: 85 xã trên địa bàn tỉnh, trong đó có 35 xã đã được công nhận đạt chuẩn nông thôn mới, tiếp tục xây dựng nông thôn mới nâng cao và nông thôn mới kiểu mẫu*).

III. NỘI DUNG, CHƯƠNG TRÌNH BỒI DƯỠNG

1. Chương trình bồi dưỡng

Thực hiện các chương trình, tài liệu bồi dưỡng do Bộ Nội vụ và các bộ chuyên ngành xây dựng, ban hành và chuyển giao; tổ chức cập nhật, bổ sung một số tài liệu bồi dưỡng đảm bảo phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025, đảm bảo thực hiện tốt việc bồi dưỡng kiến thức, năng lực quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội chuyên sâu, đồng thời đáp ứng yêu cầu chuyển đổi tư duy về phát triển kinh tế nông thôn cho cán bộ, công chức xã.

Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến 2030, các sở, ngành và đơn vị liên quan phối hợp tham mưu xây dựng, biên soạn một số chương trình, tài liệu bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm.

2. Thời gian

Thời gian tổ chức các lớp bồi dưỡng tối đa là 01 tuần (*theo quy định tại Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức*); trong đó, thời gian đi thực tế, nghiên cứu và học tập kinh nghiệm tại địa phương tối thiểu 02 ngày.

3. Hình thức: Tập trung hoặc kết hợp 02 hình thức đào tạo tập trung và trực tuyến (*online*).

4. Số lượng cán bộ, công chức xã tham gia bồi dưỡng

Dự kiến trong giai đoạn 2023-2025 tổ chức **87** lớp bồi dưỡng cho tổng số **4.335** lượt cán bộ, công chức xã (*chi tiết tại Phụ lục đính kèm*).

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện kế hoạch được đảm bảo từ nguồn ngân sách Trung ương (*để thực hiện nội dung 01 của nội dung thành phần số 08 theo Quyết định 263/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025*), ngân sách địa phương và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

2. Tổng kinh phí thực hiện: **17.493** triệu đồng (*Mười bảy tỷ, bốn trăm chín mươi ba triệu đồng chẵn*); trong đó, đề xuất hỗ trợ từ nguồn ngân sách Trung ương đảm bảo kinh phí tổ chức các lớp bồi dưỡng: 10.838 triệu đồng (*tổng hợp nhu cầu kinh phí tại Phụ lục đính kèm*).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Hướng dẫn, đôn đốc các địa phương rà soát, xác định nhu cầu để có kế hoạch cụ thể hàng năm đảm bảo phù hợp thực tiễn địa phương; chủ động lồng ghép với công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm để nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn kinh phí; triển khai hoạt động đánh giá hiệu quả sau bồi dưỡng theo quy định.

- Kịp thời tổng hợp đề xuất của các địa phương, chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, điều chỉnh, bổ sung kế hoạch (*nếu cần thiết*) và tổ chức thực hiện các văn bản hướng dẫn, quy định mới của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (*nếu có*); phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức bồi dưỡng cho cán bộ, công chức xã trên địa bàn tỉnh phù hợp với nhu cầu thực tế của các địa phương, đáp ứng yêu cầu xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025.

- Tổng hợp nhu cầu, phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan đề xuất cấp có thẩm quyền bố trí, đảm bảo kinh phí thực hiện công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức xã hàng năm theo kế hoạch.

- Kiểm tra việc chấp hành các quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 01 năm 2021 của Chính phủ (*về nguyên tắc, đối tượng, nội dung, chương trình, tổ chức bồi dưỡng...*); tham mưu tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo kết quả bồi dưỡng thực hiện định kỳ, hàng năm và giai đoạn theo quy định.

2. Sở Tài chính

Chủ trì, hướng dẫn các đơn vị, địa phương lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo quy định; phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu cân đối, bố trí kinh phí đối ứng với Trung ương để đảm bảo thực hiện Kế hoạch hàng năm; đồng thời, rà soát các nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ các chương trình, đề án, dự án quốc gia đang thực hiện trên địa bàn tỉnh để tham mưu kết hợp, lồng ghép vào nguồn kinh phí đối ứng theo quy định. Trong quá trình triển khai thực hiện, trường hợp có khó khăn vướng mắc hoặc vượt thẩm quyền, chủ động phối hợp

Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh biết, chỉ đạo để triển khai đảm bảo theo đúng các quy định hiện hành.

3. Trường Chính trị tỉnh

Phối hợp Sở Nội vụ tổ chức thực hiện các chương trình bồi dưỡng được phân công, giao nhiệm vụ (theo kế hoạch hàng năm được cấp có thẩm quyền phê duyệt) và thực hiện khảo sát, đánh giá chất lượng các lớp bồi dưỡng được giao thực hiện; báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả bồi dưỡng cán bộ, công chức xã theo chức năng, nhiệm vụ và kế hoạch được giao.

4. Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp với Sở Nội vụ lồng ghép tổ chức thực hiện chương trình bồi dưỡng kiến thức công nghệ thông tin (chương trình bồi dưỡng về chuyển đổi số và an toàn thông tin) đối với cán bộ, công chức xã theo kế hoạch hàng năm.

5. Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức xã đối với vai trò và tầm quan trọng của hoạt động bồi dưỡng trong xây dựng và phát triển nguồn nhân lực cơ sở.

- Rà soát nhu cầu, chọn cử cán bộ, công chức xã tham các lớp bồi dưỡng theo đúng chức danh, đối tượng, số lượng theo thông báo của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền; đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Tạo điều kiện và đảm bảo các chế độ, chính sách theo đúng quy định đối với cán bộ, công chức xã tham gia bồi dưỡng.

- Phối hợp với Sở Nội vụ triển khai công tác khảo sát, đánh giá chất lượng hiệu quả sau bồi dưỡng.

- Báo cáo kết quả bồi dưỡng thực hiện định kỳ, hàng năm và giai đoạn theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần sửa đổi, điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch cho phù hợp, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét. /

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh (đ/b);
- Các Sở, ban, ngành, đơn vị liên quan (t/h);
- UBND các huyện, thành phố (t/h);
- VP UBND tỉnh: CVP, các PVP UBND tỉnh (t/h);
- Lưu: VT, NC_{NMT}.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Lê Ngọc Tuấn