

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KON TUM**

Số: 588 /UBND-KGVX

V/v triển khai kết quả giám
sát chuyên đề việc thực hiện
chính sách, pháp luật về công
tác cán bộ dân tộc thiểu số
của Hội đồng Dân tộc

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Kon Tum, ngày 24 tháng 02 năm 2025

Kính gửi:

- Các Sở, ban ngành, đơn vị thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Triển khai Văn bản số 826/VPCP-TCCV ngày 04 tháng 02 năm 2025 của Văn phòng Chính phủ về kiến nghị của Hội đồng Dân tộc của Quốc hội và Báo cáo số 2017/BC-HĐDT15 ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Hội đồng Dân tộc khoá XV về kết quả giám sát chuyên đề “Việc thực hiện chính sách, pháp luật về công tác cán bộ dân tộc thiểu số, giai đoạn 2016-2023” (có kèm theo), Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Các Sở, ban ngành, đơn vị, địa phương

- Trên cơ sở Đề án, kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức do Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương khi đề xuất tuyển dụng công chức, viên chức hằng năm phải xác định số lượng vị trí việc làm cần tuyển đối với người dân tộc thiểu số, xác định rõ chỉ tiêu cơ cấu dân tộc cần tuyển theo quy định của Chính phủ.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá về số lượng và chất lượng cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số theo chức danh và xác định nhu cầu sử dụng, trên cơ sở đó tiếp tục xây dựng quy hoạch, kế hoạch cụ thể hằng năm. Chủ động tạo nguồn và đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng để công tác quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đạt hiệu quả cao.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo: Chủ trì, phối hợp với các đơn vị, địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh rà soát đánh giá hiệu quả chính sách cử tuyển tất cả các khâu, từ khâu cử đi đào tạo, đến đào tạo, tuyển dụng, bố trí việc làm để đề xuất cấp có thẩm quyền điều chỉnh cơ chế, chính sách bảo đảm phù hợp.

3. Sở Dân tộc và Tôn giáo: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai có hiệu quả công tác bồi dưỡng kiến thức dân tộc theo Quyết định 771/QĐ-TTg ngày 26 tháng 8 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “bồi dưỡng kiến thức dân tộc đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2018 - 2025”; nội dung số 1, Tiểu dự án 2, Dự án 5 Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh.

4. Sở Tài chính: Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét bố trí kinh phí thực hiện đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số theo quy định của Luật ngân sách nhà nước và các văn bản, quy định khác có liên quan, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách tỉnh theo phân cấp ngân sách hiện hành.

5. Sở Nội vụ

- Nghiên cứu các nội dung tại Báo cáo số 2017/BC-HĐDT15 đề chủ động, kịp thời tham mưu cấp thẩm quyền triển khai có hiệu quả công tác cán bộ dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh; khắc phục các tồn tại, hạn chế, thiếu sót nêu tại Báo cáo.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu tham mưu đề cử vào cấp uỷ các cấp đối với người đứng đầu cơ quan công tác dân tộc; phân công một đồng chí Phó Chủ tịch trực tiếp phụ trách lĩnh vực công tác dân tộc tại cấp chính quyền cơ sở.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện công tác tuyển dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số bảo đảm thống nhất theo hướng xác định rõ chỉ tiêu tuyển dụng với người dân tộc thiểu số theo tỉ lệ dân tộc thiểu số. Nghiên cứu tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh chính sách ưu tiên tuyển dụng sinh viên người dân tộc thiểu số rất ít người, sinh viên dân tộc thiểu số là người tại chỗ của địa phương tốt nghiệp khá, giỏi, xuất sắc vào các cơ quan nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026-2030, trong đó tập trung bồi dưỡng nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn, kỹ năng, năng lực quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số giữ chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng chuyên môn trở lên và bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công chức, viên chức người dân tộc thiểu số.

- Nghiên cứu tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh quy định biệt phái cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số giữ chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng trở lên ở cấp huyện về các Sở, ban ngành để nâng cao trình độ công tác.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành đề án, kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số sau khi Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án nâng cao tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong các cơ quan nhà nước trong giai đoạn hiện nay (*thay thế Đề án được ban hành theo Quyết định số 402/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ*).

Yêu cầu các cơ quan, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./. *Thao*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng Dân tộc - Quốc hội khoá XV;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ (b/c);
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh Y Ngọc (đ/b);
- VP UBND tỉnh: CVP, PCVP Trà Thanh Trí;
- Lưu: VT, NC, KGVX_{PTP}.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Y Ngọc